Allgemeine Geschäftsbedingungen (AGB)

Model-Beratung und Karriere-Management (B2B)

> **Anbieter / Manager: [Ihr Name / Firmenname, Anschrift, Kontakt]**
> **Stand: [Monat / Jahr]** | **Geltungsbereich:** Ausschließlich Unternehmer (§ 14 BGB)

---

§ 1 Geltungsbereich und Unternehmerstellung (B2B)

(1) Diese Allgemeinen Geschäftsbedingungen gelten für alle Verträge über Beratungs-, Coaching- und Managementleistungen zwischen **[Ihr Name / Firmenname]** (nachfolgend „Manager“) und dem jeweiligen Auftraggeber (nachfolgend „Model“).

(2) Das Angebot richtet sich ausschließlich an volljährige Personen (Mindestalter 18 Jahre), die als selbstständige Unternehmer im Sinne des § 14 BGB tätig sind oder eine selbstständige Tätigkeit als Model aufnehmen. Mit Vertragsschluss bestätigt das Model seine Volljährigkeit und seine Unternehmereigenschaft.

(3) Abweichende Geschäftsbedingungen des Models finden keine Anwendung, es sei denn, der Manager stimmt ihrer Geltung ausdrücklich schriftlich zu.

§ 2 Vertragsgegenstand und Leistungsumfang

(1) Der Manager berät und begleitet das Model bei der strategischen Karriereplanung, Positionierung, Portfolio-Optimierung, Vorbereitung auf Castings sowie bei der Strukturierung von Verhandlungen mit Agenturen und Kunden.

(2) Eine aktive Arbeits- oder Auftragsvermittlung im Sinne einer klassischen Modelagentur ist nicht Gegenstand dieses Vertrages, sofern nicht ausdrücklich schriftlich etwas anderes vereinbart wurde.

(3) Die Leistungen des Managers stellen einen Dienstvertrag gemäß § 611 BGB dar. Ein bestimmter wirtschaftlicher Erfolg, das Zustandekommen von Buchungen oder die Aufnahme in bestimmte Agenturen wird nicht geschuldet.

§ 3 Mitwirkungspflichten des Models

(1) Der Erfolg der Beratung hängt wesentlich von der aktiven Mitarbeit des Models ab. Das Model verpflichtet sich, alle für die Beratung relevanten Informationen (insbesondere aktuelle Maße, Bildmaterial, bestehende Agentur- oder Exklusivverträge) vollständig und wahrheitsgemäß bereitzustellen.

(2) Vereinbarte Beratungstermine sind vom Model mindestens 24 Stunden vor Beginn abzusagen. Bei späterer Absage oder Nichterscheinen behält der Manager den Anspruch auf die vereinbarte Vergütung, ohne zur Nachholung verpflichtet zu sein.

§ 4 Vergütung, Abrechnung und Zahlungsverzug

(1) Die Vergütung richtet sich nach dem im Einzelvertrag vereinbarten Honorarmodell (monatliche Management-Pauschale, Stundenhonorar und/oder prozentuale Beteiligung an den während der Vertragslaufzeit erzielten Brutto-Gagen des Models). Alle Preise verstehen sich zuzüglich der gesetzlichen Umsatzsteuer.

(2) Rechnungen sind innerhalb von 14 Tagen nach Rechnungsdatum ohne Abzug zur Zahlung fällig.

(3) Soweit eine prozentuale Beteiligung vereinbart ist, verpflichtet sich das Model, dem Manager jeweils bis zum 5. Werktag des Folgemonats eine vollständige Aufstellung über alle erzielten Einkünfte aus Model- und Kooperationstätigkeiten vorzulegen und auf Verlangen durch Rechnungs- oder Vertragskopien nachzuweisen.

(4) Bei Zahlungsverzug gelten die gesetzlichen Verzugszinsen für Handelsgeschäfte (§ 288 Abs. 2 BGB).

§ 5 Verhältnis zu Agenturen und Dritten

(1) Das Model ist berechtigt, Verträge mit Vermittlungsagenturen (z. B. Mutter- oder Ortsagenturen) abzuschließen, sofern diese die Beratungs- und Managementtätigkeit des Managers nicht untersagen.

(2) Das Model informiert den Manager vor Unterzeichnung von Verträgen mit Agenturen oder Kunden, sofern diese Auswirkungen auf die vereinbarte Management-Vergütung haben.

§ 6 Nutzungsrechte und geistiges Eigentum

(1) Alle vom Manager im Rahmen der Beratung erstellten Konzepte, Strategiepapiere, Analysen, Sedcard-Entwürfe und Schulungsunterlagen sind urheberrechtlich geschützt.

(2) Das Model erhält nach vollständiger Zahlung der vereinbarten Vergütung ein einfaches, nicht übertragbares Nutzungsrecht für die eigene berufliche Selbstvermarktung. Eine Weitergabe an Dritte oder kommerzielle Verwertung außerhalb der eigenen Karriere ist untersagt.

§ 7 Vertraulichkeit und Datenschutz

(1) Beide Parteien verpflichten sich, über alle im Rahmen der Zusammenarbeit bekannt gewordenen Geschäftsgeheimnisse, Konditionen, Honorare und internen Strategien auch über das Ende des Vertrages hinaus Stillschweigen zu bewahren.

(2) Die Verarbeitung personenbezogener Daten erfolgt ausschließlich im Rahmen der geltenden Datenschutzgesetze (DSGVO) zur Vertragserfüllung.

§ 8 Haftungsbeschränkung

(1) Der Manager haftet unbeschränkt bei Vorsatz und grober Fahrlässigkeit sowie bei Schäden aus der Verletzung des Lebens, des Körpers oder der Gesundheit.

(2) Bei leicht fahrlässiger Verletzung wesentlicher Vertragspflichten (Kardinalpflichten) ist die Haftung des Managers auf den vertragstypischen, vorhersehbaren Schaden begrenzt. Im Übrigen ist die Haftung für leichte Fahrlässigkeit ausgeschlossen.

(3) Der Manager übernimmt keine Haftung für rechtliche oder steuerliche Folgen von Verträgen, die das Model mit Dritten abschließt. Eine Rechts- oder Steuerberatung findet durch den Manager nicht statt.

§ 9 Vertragslaufzeit und Kündigung

(1) Die Mindestvertragslaufzeit ergibt sich aus dem Einzelvertrag. Nach Ablauf der Mindestlaufzeit verlängert sich der Vertrag auf unbestimmte Zeit und kann von beiden Parteien mit einer Frist von einem Monat zum Monatsende gekündigt werden.

(2) Das Recht zur außerordentlichen Kündigung aus wichtigem Grund bleibt unberührt. Ein wichtiger Grund liegt für den Manager insbesondere vor, wenn das Model mit Zahlungen mehr als 30 Tage in Verzug ist oder vereinbarte Auskunfts- und Abrechnungspflichten trotz Mahnung verletzt.

(3) Kündigungen bedürfen zu ihrer Wirksamkeit der Textform (z. B. E-Mail).

§ 10 Schlussbestimmungen

(1) Es gilt das Recht der Bundesrepublik Deutschland unter Ausschluss des UN-Kaufrechts.

(2) Ist das Model Kaufmann, juristische Person des öffentlichen Rechts oder öffentlich-rechtliches Sondervermögen, ist ausschließlicher Gerichtsstand für alle Streitigkeiten aus diesem Vertrag der Geschäftssitz des Managers in **[Ort / Geschäftssitz]**.

(3) Sollten einzelne Bestimmungen dieser AGB unwirksam sein oder werden, bleibt die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen unberührt.

Hinweis: Dieses Dokument stellt ein unverbindliches B2B-Muster für Model-Beratung und Karriere-Management dar und ersetzt keine individuelle Prüfung durch eine Rechtsanwältin oder einen Rechtsanwalt. Bitte ersetzen Sie vor der Verwendung alle in eckigen Klammern gesetzten Platzhalter durch Ihre Unternehmensdaten.